

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

VOS BESOINS

- Réussir une prise de poste en bénéficiant d'une méthodologie précise
- Conduire efficacement certains changements en mobilisant des collaborateurs réticents
- Développer son efficacité professionnelle
- Professionnaliser ses actes de management
- Résoudre des difficultés
- Mieux travailler avec sa hiérarchie

LES CIBLES

Managers
Responsables de projet
Fonctions transversales

Les objectifs de cet accompagnement :

- Avoir un rythme de travail et de prise de recul régulier
- Adapter son comportement à la situation visée
- Structurer ses actes de management
- Mieux gérer ses priorités pour plus de valeur ajoutée
- Bénéficier d'un soutien méthodologique en situation
- Manager son N+1 si nécessaire

Nos engagements :

- Un engagement ferme sur les résultats
- Un suivi des actions sur le terrain jusqu'à leurs réalisations
- Une méthode qui implique la hiérarchie
- L'exemplarité des consultants
- Un devoir de réserve et de confidentialité

NOS MÉTHODES DE SUIVIS

- Disponibilité et implication vis-à-vis du bénéficiaire
- RDV en fonction des besoins définis avec le bénéficiaire sur site ou en cabinet
- Outils et méthodes d'accompagnement éprouvés
- Points d'étape tout au long de l'accompagnement avec la hiérarchie

Ces étapes sont données à titre d'exemple. Les sessions de travail et les thématiques sont à définir avec le bénéficiaire et sa hiérarchie en fonction des problèmes à traiter et des résultats souhaités

RENCONTRE PRÉALABLE

Cette étape permet de faire connaissance avec le bénéficiaire et de définir en commun les objectifs de l'accompagnement. Le bénéficiaire doit à l'issue de l'entretien s'engager ou pas dans l'action avec le consultant

1^{ère} Session de travail

Identifier ses besoins et définir un calendrier de travail

2^{ème} Session de travail

Adapter son comportement aux enjeux et aux besoins de l'accompagnement

3^{ème} Session de travail

Structurer ses actes de management

4^{ème} Session de travail

Intégrer les bons actes et les bons réflexes de management dans son emploi du temps

5^{ème} Session de travail

Travailler efficacement avec sa hiérarchie pour avoir une ligne managériale cohérente

INVESTISSEMENT nets

Coaching: 300 € /H

Forfait 10 H : 3 000 €

Forfait 15 H : 4 500 €

Nous préférons définir un forfait en fonction des besoins. Les heures non consommées sont remboursées

Contact

Franck PREVOST

03 44 20 60 09

info@fp-consultants.fr

